

# **КАДРОВЫЙ УЧЕТ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА Digital Q.HR**



# ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТФОРМЫ

# Digital Q.HR

Объединяет программные решения для автоматизации бизнес-процессов управления HR, расчета заработной платы и сдачи отчетности в контролирующие органы

## 01 СОВРЕМЕННАЯ АРХИТЕКТУРА РЕШЕНИЯ

Автоматизация процессов управления персоналом с оптимальными затратами на внедрение и сопровождение решения

## 02 ИМПОРТОНЕЗАВИСИМОСТЬ

Гарантия импортонезависимости и безопасности используемого ПО. Полноценная замена системы SAP. Наличие сертификации во ФСТЭК

## 03 ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЕ РЕШЕНИЕ

Обеспечивает работу сотрудников в едином информационном пространстве, повышает контролируемость и эффективность бизнес-процессов. Наличие единого учетного центра

## 04 АВТОМАТИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ HR ОТ ЕДИНОГО ПОСТАВЩИКА

Автоматизация всех основных процессов управления персоналом. Возможность создания новых процессов и настройка текущих.

## 05 ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Детализация необходимой информации для обеспечения сквозных процессов управления персоналом, оперативное получение аналитической информации, подготовка отчетности

## 06 ИНТЕГРАЦИЯ С ВНЕШНИМИ СИСТЕМАМИ

Архитектура решения позволяют легко интегрироваться с внешними системами

## 07 ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

Система способна быстро и эффективно выполнять бизнес-задачи. Сопоставима с показателями SAP



# БИЗНЕС АРХИТЕКТУРА И ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

# БИЗНЕС АРХИТЕКТУРА



# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

- Создание разных вариантов организационных структур и штатных расписаний
- Поддержка разнообразных бизнес-требований в пределах единой структуры, с возможностью быстрого перехода на общекорпоративные стандарты
- Управление штатным расписанием, планирование и контроль
- Оперативный ввод изменений
- Многовариантность сопровождения подчинения должностей и подразделений
- Создание профиля должности
- Прикрепленные должностные инструкции и положения о подразделениях с возможностью быстрого доступа
- Возможность массовых кадровых изменений при изменении параметров структуры и штатного расписания

## ПЛАНИРОВАНИЕ

- Оценка и анализ эффективности труда
- Планирование численности персонала
- Выстраивание системы мотивации в зависимости от направления деятельности подразделений, категорий и уровней должностей
- Планирование ФОТ
- Распределение по центрам финансовой ответственности

## КОНТРОЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

- Отслеживание отклонений в установлении уровня оплаты труда
- Детально разграничение доступов пользователям

# КАДРОВЫЙ УЧЕТ

## ОБЩИЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- Кадровый учет в полном объеме
- Учет персональных данных с возможностью их изменения и сохранения истории
- Цифровое личное дело работника, автоматизированный сбор данных в единую карточку
- Учет дистанционной работы
- Учет МОЛ (индивидуальная, бригадная)
- Сохранение и отслеживание данных от кандидата до увольнения
- Выполнение операций с единой карточкой физического лица во всех процессах HR
- Анализ данных с использованием гибких настраиваемых системных инструментов
- Поддержка районного регулирования уровня оплаты труда в зависимости от стажа работника
- Формирование графика отпусков
- Планирование командировок
- Учет занятости в проектах
- Анализ эффективности управления персоналом
- Оформление социальных выплат и социальные пакеты
- Военский учет с возможностью автоматического формирования всех форм отчетности

## УЧЕТ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

- Оформление приглашения на работу
- Визовый учет
- Оформление разрешения на работу
- Разрешения на привлечение ИРС
- Оформление аккредитационных карточек
- Учет квот
- Миграционный учет

## КОНТРОЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

- Встроенный контроль соблюдения ТК РФ на всех этапах учета
- Контроль отклонений от принятых в организации стандартов
- Интеграция с пропускной системой
- Ведение черного списка ФЛ

# КЭДО (КАДРОВЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ)

## КАДРОВЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

- Возможность ведения кадрового электронного документооборота
- Сопровождение всех видов законодательно утвержденных и рекомендованных кадровых документов, с возможностью использования вариантов собственных разработок организации
- Ввод и обработка электронных документов
- Визирование документов электронной подписью
- Верификация документов на всех этапах бизнес-процессов
- Использование всех видов электронных подписей
- Маршрутизация документов
- Ознакомление сотрудников с документами в электронном формате
- Архивирование карточек работников

# ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

## МНОГОПОТОЧНЫЙ РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- Поддержка разнообразных систем оплаты труда, расчеты по любым показателям
- Неограниченный перечень настраиваемых видов оплат начислений и удержаний
- Многофакторные алгоритмы расчетов
- Возможность расчетов по нескольким организациям в едином расчетном центре в многопользовательском режиме
- Возможность расчетов по отдельным подразделениям, списку работников
- Возможность проведения расчета в любой момент времени
- Стандартизация и унификация процессов бухгалтерского, налогового учета и отчетности, формирование и выгрузка бухгалтерских проводок, платежных документов
- Сопровождение нескольких планов счетов для разных организаций
- Настраиваемые варианты межрасчетных выплат
- Формирование сумм к выдаче по нескольким направлениям перечислений заработной платы и социальных выплат
- Расчет оценочных обязательств по краткосрочным вознаграждениям
- Расчет и учет обязательств по долгосрочным вознаграждениям
- Расчет страховых взносов
- Возможность распределения затрат на заработную плату в зависимости от занятости работников в проектах и создании НМА

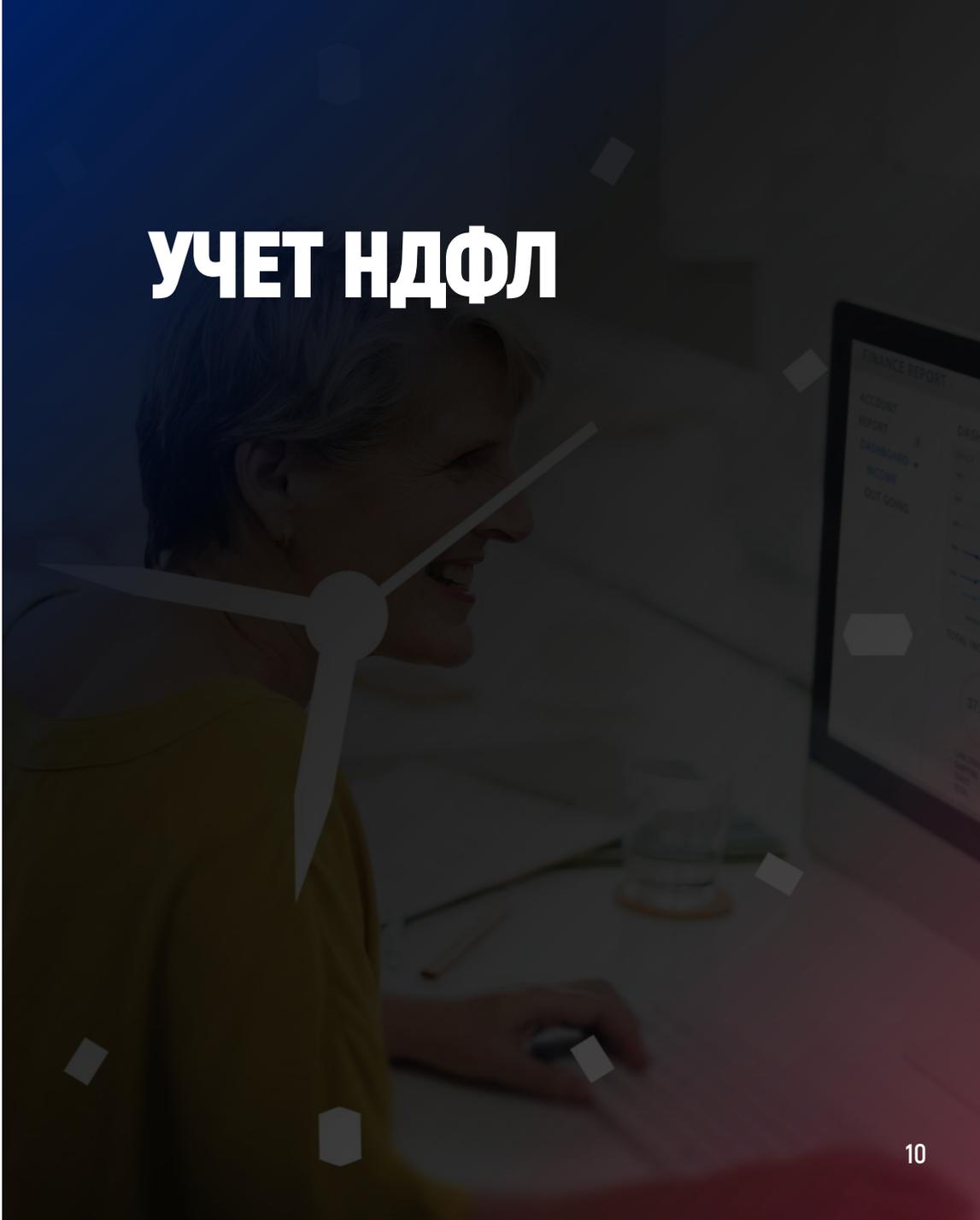
## КОНТРОЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

- Встроенный контроль соблюдения норм Законодательства РФ
- Контроль соблюдения норм локальных нормативных актов организации
- Установление констант для расчета
- Обеспечение ссылки на первичный документ операций начисления и удержания
- Возможность логирования на всех этапах расчета
- Формирование и сохранение протоколов расчета
- Полная детализация начислений и удержаний

## УЧЕТ НДС

- Автоматизированное формирование регистров учета НДС по ФЛ, консолидированный учет
- Налогообложение по совокупности налоговых баз из разных учетных систем
- Учет всех видов вычетов
- Автоматизированное формирование отчетных форм 6-НДС, справок о доходах ФЛ
- Автоматизированное формирование уведомлений о суммах НДС, подлежащих уплате

# УЧЕТ НДС

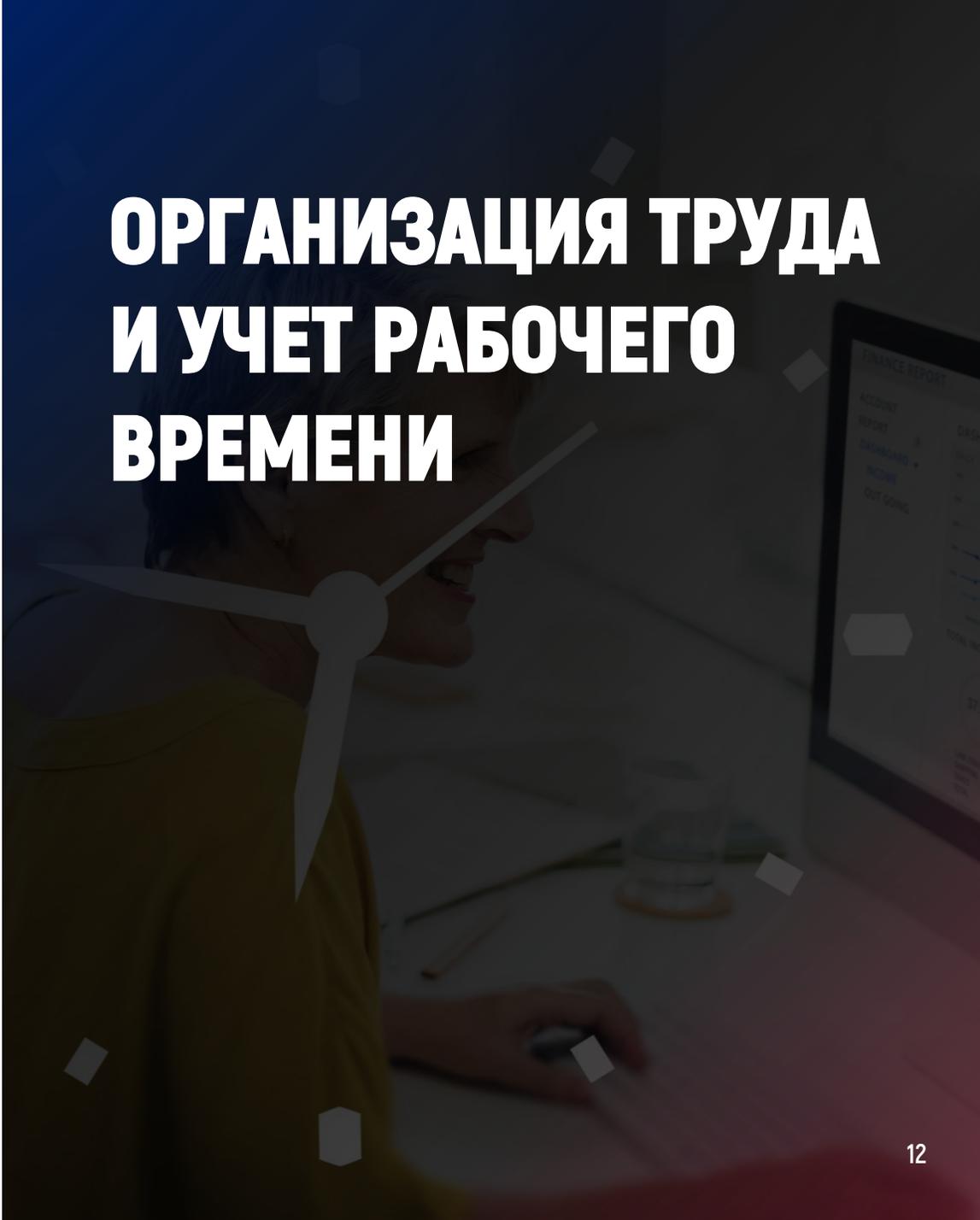


# СОЦИАЛЬНЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

## СОЦИАЛЬНЫЙ ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

- Оперативный обмен юридически значимыми электронными документами
- Отражение результатов обмена в кадровом учете
- Автоматизация (роботизация) ответов на запросы о недостающих данных
- Отправка и получение сведений для назначения и выплаты пособий
- Отслеживание этапов документооборота
- Контроль над бизнес-процессами
- Информационное взаимодействие с СФР по вопросам назначения и выплаты пособий

# ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

A woman in a yellow shirt is shown in profile, working at a computer. A large, semi-transparent clock is overlaid on the image, with its hands pointing to approximately 10:10. The background is dark blue with some faint geometric shapes.

## ПЛАНИРОВАНИЕ ГРАФИКОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- Создание и сопровождение различных графиков планового рабочего времени
- Автоматическая генерация циклических графиков работ, с возможностью трансляции на последующие учетные периоды
- Поддержка региональных особенностей плановых графиков рабочего времени
- Оперативное и доступное внесение изменений при необходимости
- Создание графиков любой сложности с учетом сменности
- Определение необходимой численности работников при планировании графиков

## УЧЕТ ФАКТИЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

- Учет отклонений от планового рабочего графика работника
- Сопровождение всех видов отсутствий и присутствий работника по различным основаниям
- Возможность настройки дополнительных типов дней в организации в соответствии с локальными нормативными актами
- Автоматическое формирование табеля на основании планового графика работы и документально оформленных отклонений
- Автоматическая регистрация отсутствий в день наступления нетрудоспособности на основании данных, полученных из ЕИИС «Соцстрах»

## КОНТРОЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ

- Автоматизированный контроль соблюдения норм ТК РФ при планировании графиков и фактическом использовании рабочего времени
- Возможность контроля отклонений от плановых графиков
- Анализ фактического использования рабочего времени и управление нагрузкой

# РАСЧЕТ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

## СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

- Автоматизированное формирование регистров страховых взносов по ФЛ и индивидуальных карточек учета
- Автоматизированное формирование всех разделов ЕФС-1
- Автоматизированное формирование уведомлений о суммах страховых взносов, подлежащих уплате
- Формирование РСВ и Персонифицированных сведений

## ОХРАНА ТРУДА

- Распределение работников по рабочим местам
- Сопровождение карточки рабочего места с учетом сезонности
- Учет вредных производственных факторов
- Учет обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)
- Планирование, учет и отслеживание мероприятий по охране труда
- Подготовка данных для проведения СОУТ
- Возможность загрузки данных результатов СОУТ для дальнейшего использования
- Отслеживание сроков проведения СОУТ
- Контроль наличия допусков, соответствия условий труда трудовому договору
- Установление классов/подклассов условий труда
- Проведение инструктажей всех видов
- Формирование журналов учета

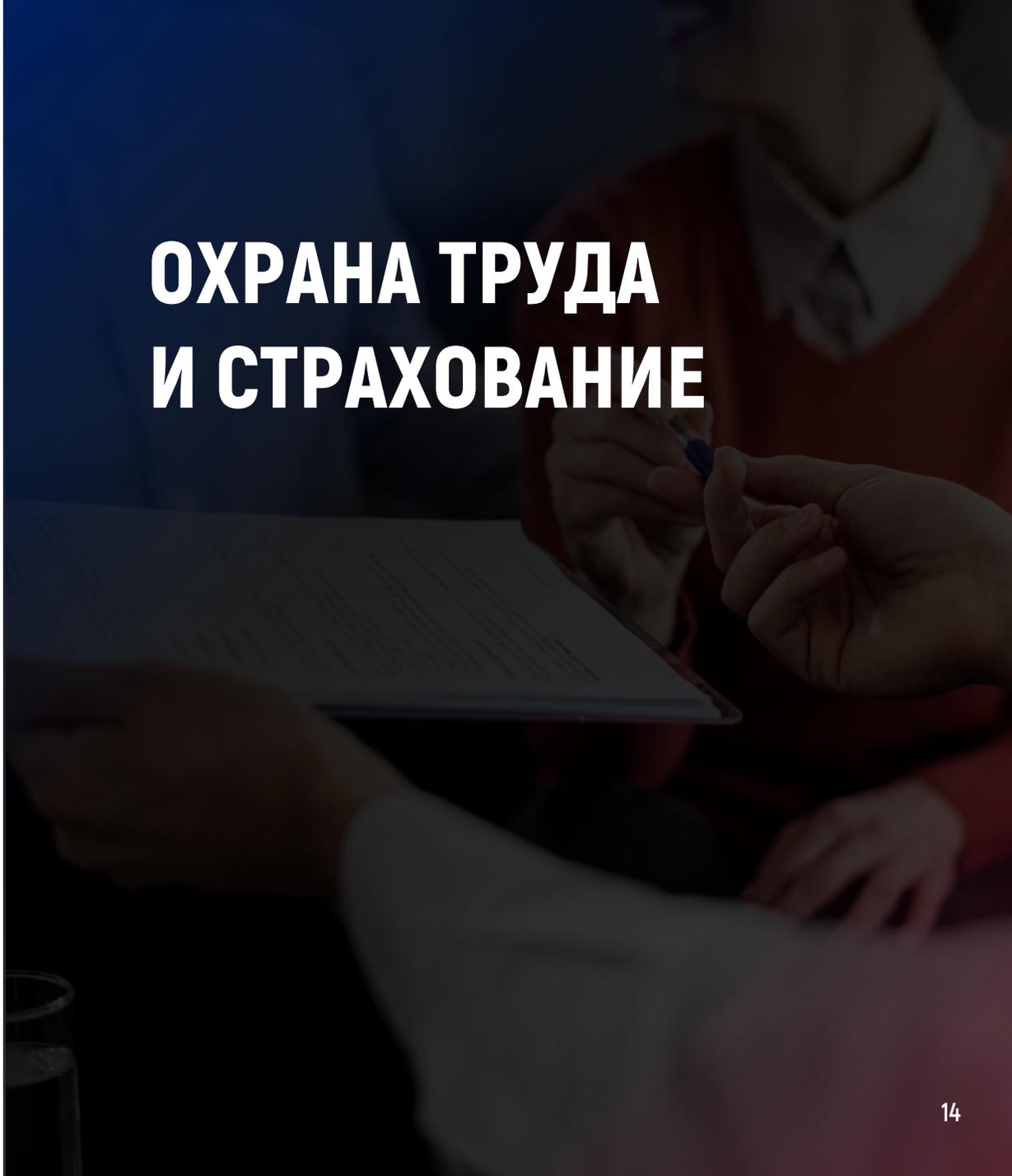
## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

- Планирование и отслеживание проведения медицинских осмотров
- Регистрация инвалидности работника
- Отслеживание и предоставление льгот инвалидам
- Оформление проведения мероприятий по вакцинации
- Сопровождение страховых программ сотрудников

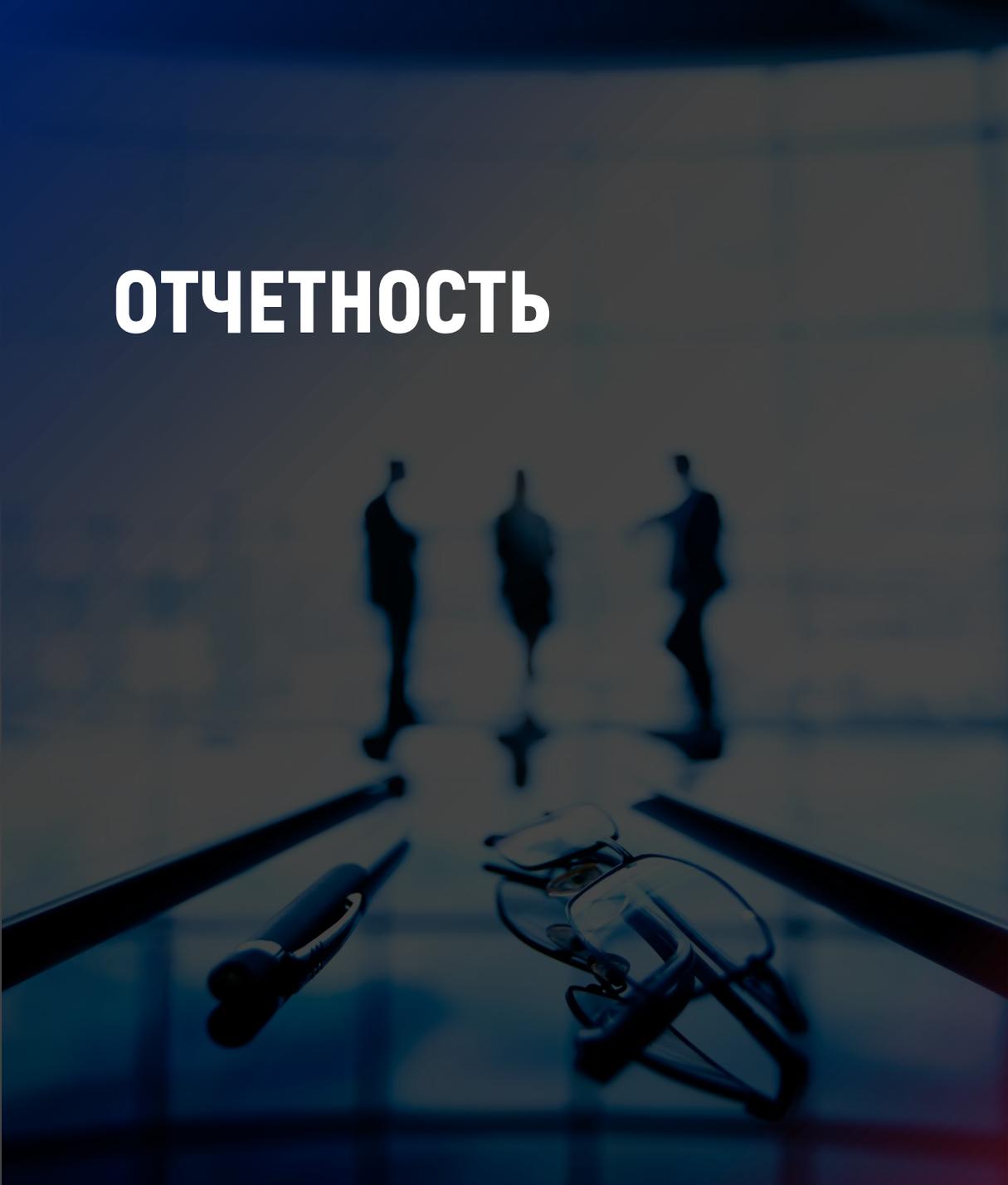
## МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПЕРСОНАЛУ

- Возможность формирования групп сотрудников для оформления и мероприятий
- Отслеживание сроков проведения мероприятий

# ОХРАНА ТРУДА И СТРАХОВАНИЕ



# ОТЧЕТНОСТЬ



## ОТЧЕТНОСТЬ ЛЮБОГО УРОВНЯ

- Полный перечень регламентированной отчетности
- Быстрый доступ к любой информации с использованием встроенных средств визуальной аналитики без привлечения IT-специалистов; настройка новых видов произвольной отчетности
- Оперативная поддержка законодательства, отсутствие регуляторных рисков
- Своевременное обновление при изменении законодательных форм
- Получение детальной аналитической отчетности по различным показателям
- Снижение рисков несвоевременной сдачи отчетности в государственные органы
- Электронный формат отчетности
- Возможность интеграции с ПО спецоператоров связи по передаче отчетности в контролирующие органы и РОССТАТ
- Хранение представленных отчетных форм и протоколов приёмки
- Аналитика всех отчетных форм
- Формирование управленческой и бухгалтерской отчетности

## РОССТАТ

- Автоматизированное формирование индивидуальных карточек статистики
- Автоматизированное формирование отчетных форм П-4, П-4(НЗ), Форма № 1, 1-Т

**03**

# **СИСТЕМНАЯ АРХИТЕКТУРА**

# ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ РЕШЕНИЯ

## 01 ЭКОСИСТЕМА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Единое цифровое пространство для трансформации всех бизнес-процессов и бизнес-архитектуры организации

## 02 ИНТЕГРИРУЕМОСТЬ И ОТКРЫТЫЕ API

Интеграция системы с другими системами на базе предоставления открытых и гибких API

## 03 ИМПОРТОНЕЗАВИСИМОСТЬ

Независимость от технологических ограничений, введенных внешними производителями. Исполнение директив Правительства по импортозамещению

## 04 КАСТОМИЗИРУЕМОСТЬ

Легкость в управлении правилами и алгоритмами, моделирование собственных бизнес-процессов

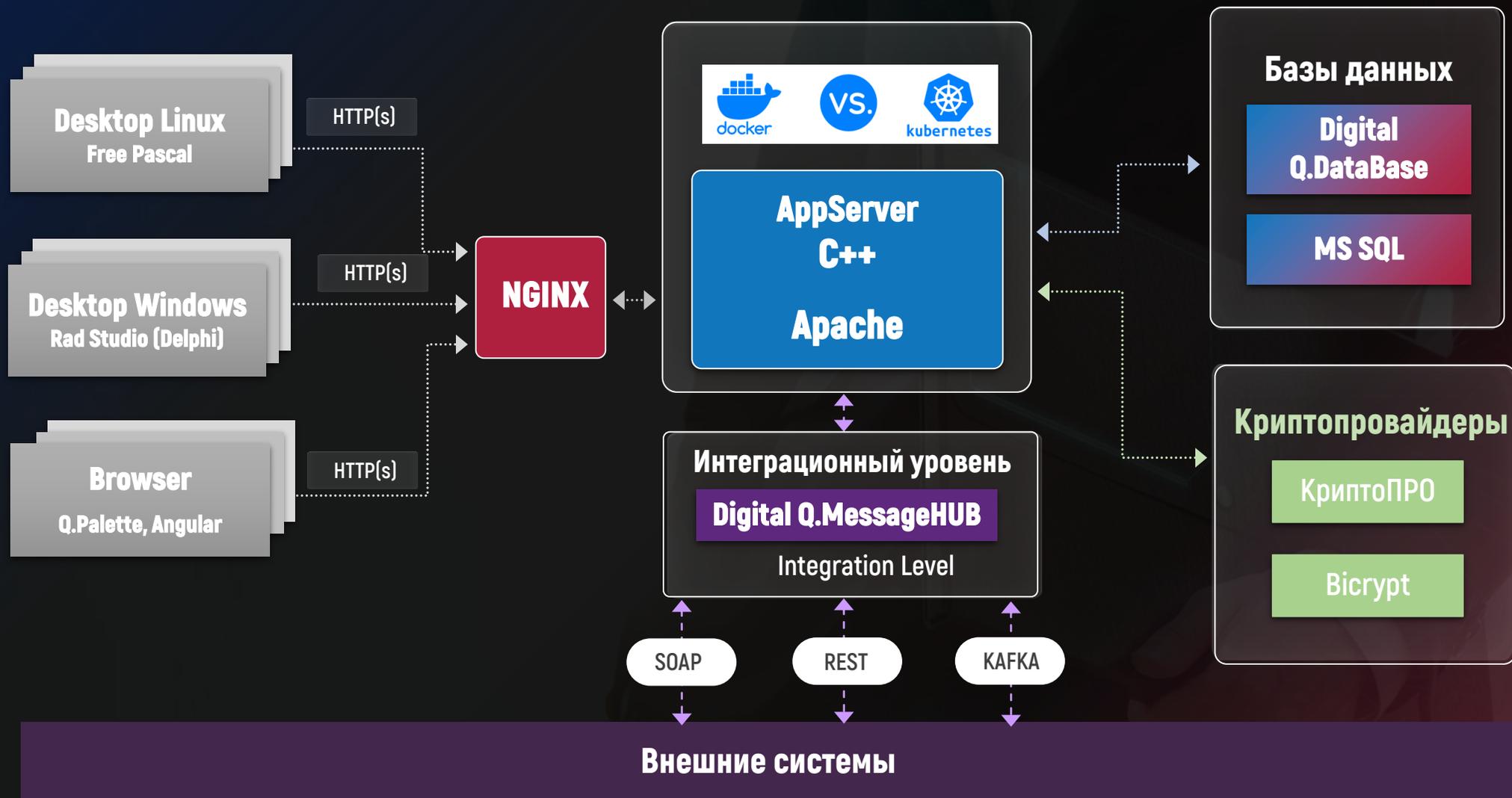
## 05 ГИБКОСТЬ НАСТРОЙКИ

Технология быстрой адаптации системы под бизнес-процессы и продукты организации

## 06 УСТОЙЧИВОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Внедрение технологий для обеспечения устойчивости и защиты информационного контура организации от киберугроз

# АРХИТЕКТУРА Digital Q.HR





# ПРОЕКТЫ В ЦИФРАХ

25+

лет развиваем платформу

7+

клиентов ТОП-100  
российских банков

120+

филиалов в единой структуре  
за 3 месяца

10000+

Сотрудников работают  
на нашем решении!

# РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ



ВСЕРОССИЙСКИЙ БАНК  
РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ



# ТЕКУЩИЕ ПРОЕКТЫ

## БАНК УРАЛСИБ

Перенос историй данных из SAP

### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:

Замена SAP на продукты платформ Digital Q.HR и Digital Q.Balance.

### ОСОБЕННОСТИ:

Внедрение на Digital Q.DataBase

Централизованное решение для ГО и всех филиалов  
50+ интеграционных потоков с внешними системами

### СТАТУС:

**Срок ввода в эксплуатацию - 2025 год**

05

**ПОЧЕМУ «ДИАСОФТ»  
ДЕЛАЕТ ЭТО ЛУЧШЕ?**

# УНИКАЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА Digital Q.HR

## ОПЫТ

### БАНК УРАЛСИБ

УСПЕШНАЯ ЗАМЕНА SAP  
В БАНКЕ ТОП-20.  
РЕАЛИЗОВАН ПЕРЕНОС  
ИСТОРИЙ ДАННЫХ ИЗ SAP

## БЕЗОПАСНОСТЬ

### Digital Q.Security

ЯДРО БЕЗОПАСНОСТИ  
СЕРТИФИЦИРОВАНО  
ВО ФСТЭК

## БЫСТРОДЕЙСТВИЕ

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

РАСЧЕТ ОПЕРАЦИЙ  
ДЛЯ 1 МЛН СОТРУДНИКОВ  
ЗА 4 ЧАСА

# ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ БИЗНЕСА

1

## **ВЫСОКАЯ СКОРОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

Быстрый доступ к любой информации в различных аналитических разрезах без привлечения IT-специалистов (новые выборки из гибких таблиц)

2

## **ПОДДЕРЖКА МНОГООБРАЗИЯ СТАНДАРТОВ**

Поддержка бизнес-требований холдинга для каждой организации в рамках единой структуры с возможностью быстрого перехода на единые общекорпоративные подходы и стандарты

3

## **СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ**

Оперативная поддержка изменений законодательства, отсутствие регуляторных рисков

4

## **ГИБКОСТЬ**

Низкая трудоемкость доработки бизнес-процессов под собственные бизнес-требования

5

## **УДОБНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ДАННЫХ**

Настройка наглядного отображения происходящих процессов (виджеты)

6

## **НАЛИЧИЕ ФУНКЦИОНАЛА ДЛЯ ОБМЕНА ДОКУМЕНТАМИ**

Встроенные в платформу ЭДО и ЭП. Прямая интеграция с СЭДО

7

## **ГОТОВНОСТЬ К ИНТЕГРАЦИИ**

Богатый опыт интеграции со сторонними системами. Наличие готовых решений.

8

## **ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА**

Активное взаимодействие с бизнесом на всех этапах разработки ПО

# СПАСИБО

Россия, 127018, Москва  
ул. Полковая, д. 3, стр. 14  
Т: +7 (495) 780 7575; 789 9339  
[info@diasoft.ru](mailto:info@diasoft.ru),  
[www.diasoft.ru](http://www.diasoft.ru)